

# 山梨県 人口減少危機対策パッケージ（暫定プラン）

～それぞれのライフステージにおいて、切れ目のない支援を実現～

2024年6月

※これはあくまでも暫定プランであり、今後多くの  
方々から御意見をいただきブラッシュアップに努め、  
より良い「政策パッケージ」に近づけていきます。



## 山梨県 人口減少危機対策パッケージ

～それぞれのライフステージにおいて、切れ目のない支援を実現～

### 多様な学びの機会の提供

- 少人数教育の更なる推進
- いじめ・不登校対策
- ICT活用環境の整備
- PBL（課題解決型学習）の実施
- 学童保育（放課後児童クラブ）の充実
- 子どもの貧困対策・ひとり親家庭への支援
- ・生活困窮世帯への進学支援
- ・家庭環境の違いにより生じる体験格差の解消
- ヤングケアラーへの支援

### 取組の推進体制

#### 安心して暮らせる生活

- 子育て世代に対する経済的支援
- ・奨学金・住宅ローン等の負担軽減に向けた検討
- 良質で安価な住環境整備
- 「介護待機者ゼロ社会」の実現

#### キャリアと働き方

- 女性の主体的な家事・育児参加
- ・育休取得や柔軟な勤務シフトにより最低3ヶ月子どもに寄り添う期間を確保
- 働き方改革の推進
- ・長時間労働の改善、年休の取得促進

#### 関係者と連携

- 人口減少対策の取組を行う市町村への支援
- 労働環境改善に向けた関係者との協議
- 人口減少対策関係施策の効果検証

#### 安心して子どもを妊娠・出産できる環境の整備

- 母子への切れ目のない支援
- ・妊娠から出産・子育てまでの伴走型相談支援と経済的支援
- ・産前産後ケアの推進
- ・一時預かり等の利用促進
- 産前産後休暇・育児休業制度改革の国への働きかけ
- ・フリーランスを含む自営業者などへの制度適用（育休取得・給付金受給）

### 子育て負担軽減への多面的支援

- 子育てに関する経済的負担の軽減
- ・子どもの医療費無料化の促進
- ・給食費無償化を実施する市町村への支援検討
- 教育・保育サービスの充実と質の向上
- ・保育料無償化の拡大
- ・保育士の加配、働き方改革
- 子育てで離職した女性の再就職支援
- ・保育所等への入所認定の柔軟な運用
- ・県の託児所機能の拡充に向けた検討
- 出産後の精神的・身体的負担を軽減するためのレスパイトケアの推進
- 国際保育の実現に向けた取組



2023年6月

### 取組の推進体制

オールやまなして推進する体制の基盤整備

- 人口減少対策に向けた関係者との連携
- 人口減少対策関係施策の効果検証
- 人口減少対策の取組を行う市町村への支援
- 当事者目線による政策立案の仕組みを創設

### 取組の方向性

対策の柱Ⅰ、家庭や子を持つ希望に「よりそう」視点

- 安定した雇用の確保 ②
- 働き手のスキル・企業の収益・賃金の向上（スリーアップの促進） ②
- 教育の充実 ①
- 若者の社会的自立への支援 ①
- 女性の希望に添ったキャリア形成への支援 ②
- 非正規雇用者の正規雇用化 ②

対策の柱Ⅱ、子育ての希望を「かなえる」視点

- 子育て世代に対する経済的支援 ⑤
- 保育の充実 ⑤
- 良質で安価な住環境の整備 ④
- 働き方改革の推進 ②
- 女性の主体的な家事・育児参加 ⑤

対策の柱Ⅲ、家庭や子を持つ希望を「はくくむ」視点

- デジタルの恩恵を誰もが受けられる社会の実現 ②
- 性差・社会的役割に対するアンコンシャスバイアスの解消 ①
- 若者のライフプラン形成への支援 ③
- ケアラーへの支援 ①、⑤

③ 結婚の希望を叶える支援の充実

- 未婚化・晩婚化に対する取組
- ・ライフプラン相談窓口の設置
- ・結婚や妊娠・出産などに関するライフデザインの若年層への啓発
- ・出会いの機会創出

① 若者の自己実現への支援

- 少人数教育の更なる推進
- ・小学校4年生への25人学級の導入拡大
- いじめ・不登校対策
- ICT活用環境の整備
- PBL（課題解決型学習）の実施
- 社会的自立への支援
- ・将来の具体的なキャリアビジョンを描くためのライフプラン形成支援
- ・希望に沿った就労支援
- ・新たな奨学金返還支援の実施
- 将来に希望を育てる環境づくり
- ・キャリア教育の充実等による自己肯定感の向上
- ・社会に触れる機会の創出
- ・ヤングケアラーへの支援
- 高度な教育を受ける機会の確保
- ・技術系人材育成機関設置に向けた検討
- 将来の妊娠に備えた健康づくり
- ・フレコンセプションケアの推進

② 自分らしく働ける、魅力ある職場環境の整備

- 産業の安定した発展への支援
- ・成長産業の振興、企業誘致の促進
- ・担い手確保に向けた魅力発信
- 生産性向上に伴う就労環境の改善
- ・社会人・求職者に対するリスキングの機会提供
- 成長段階のスタートアップ企業への支援
- ・県内企業とスタートアップ企業との共創
- 希望に応じたキャリア形成の実現
- ・女性管理職の登用促進
- ・卵子凍結への助成
- 非正規雇用の正規雇用化に向けた取組
- ・正規雇用化に必要となるスキルアップを支援
- ワークライフバランス推進の環境づくり